



č.s.:KE0/RAOTP-Z/ZAM/2019/59648

č.z.: 2019/849991



Dodatok č. 1

**k dohode č. 19/41/53G/2 zo dňa 27.09.2019 o poskytnutí kompenzačných príspevkov
integračnému podniku podľa § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o
zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“),**

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

sídlo : Staničné námestie 9, 042 11 Košice-Staré Mesto

v mene ktorého koná: PhDr. Pavol Mutafov

IČO: 30794536

číslo účtu v tvare IBAN: SK57 8180 0000 0070 0053 4063 [Štátna pokladnica]

(ďalej len „úrad“)

a

Integračným podnikom

Právnickou osobou

názov/obchodné meno: **Budimírske služby , s.r.o.**

sídlo zamestnávateľa: **Budimír 19, 044 43 Budimír**

zastúpený štatutárnym zástupcom: **Mgr. Vojtech Staňo**

IČO: **51682826**

DIČ: **2120745594**

SK NACE Rev2 (kód/text) : **81.29.0 Ostatné čistiace služby**

Číslo/a účtu/ov v tvare IBAN: **SK58 5600 0000 0070 5213 0001**

zapísaný v registri sociálnych podnikov odo dňa : 01.07.2019 pod číslom : 020/2019_RSP

(ďalej len „**integračný podnik**“)

(spolu len „**účastníci dohody**“)



Článok I.

Z dôvodu zmeny financovania záväzkov vyplývajúcich z uzavretej dohody a v zmysle článku VII. bodu 1 dohody, účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa predmetná dohoda upravuje nasledovne:

V článku I. Účel a predmet dohody mení sa bod 1. nasledovne:

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní kompenzačných príspevkov integračnému podniku v zmysle § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:
 - a) Operačného programu Ľudské zdroje
Prioritná os 3 Zamestnanosť
Kód ITMS 2014+: 312031X761
 - b) Národného projektu Podpora integračných podnikov,
 - c) Schémy štátnej pomoci na podporu vzdelávania a pomoci na prijímanie do zamestnania a zamestnávajúce znevýhodnených zamestnancov a zamestnancov so zdravotným postihnutím SA.40975 (2015/X) v platnom znení,
 - d) Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)
 - e) Zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o sociálnej ekonomike“).

V článku I. Účel a predmet dohody mení sa bod 3. nasledovne:

3. Kompenzačné príspevky poskytnuté na základe tejto dohody pozostávajú z príspevku zo zdrojov štátneho rozpočtu SR a z príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je 85 % z Európskeho sociálneho fondu a 15 % zo ŠR.

V článku II. Práva a povinnosti integračného podniku mení sa bod 3. nasledovne:

3. **Predložiť úradu** za každého zamestnanca(ov), na zamestnávajúce ktorého(ých) sa poskytujú kompenzačné príspevky najneskôr **do 10 kalendárnych dní od účinnosti tejto dohody**:
 - a) kópiu **pracovnej zmluvy (vrátane jej dodatkov)** uzatvorenej v zmysle zákona č. 311/2001 Zákonníka práce v platnom znení (ďalej len „Zákonník práce“) a **platový dekrét**, resp. iný relevantný doklad, ak dohodnutá mzda alebo plat nie je súčasťou pracovnej zmluvy, rozsah pracovného času,
 - b) **originál Karty účastníka**,
 - c) podľa potreby i ďalšie doklady, ktoré určí úrad.



V článku II. Práva a povinnosti integračného podniku dopĺňa sa bod 16. nasledovne:

16. **Označiť priestory** pracoviska zamestnancov, na ktorých zamestnávanie sa poskytujú kompenzačné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

V článku III. Práva a povinnosti úradu mení sa bod 1. písmeno a) nasledovne:

1. **Poskytnúť integračnému podniku kompenzačné príspevky** spojené so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb v zmysle čl. II bod 1, 2, 3 po splnení podmienok tejto dohody v **sume maximálne do výšky 3.192,84 EUR** nasledovne:

a) **Finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov** spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb

Meno a priezvisko	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	75% oprávnených vynaložených nákladov (v €)		Najviac 60% z celkovej ceny práce vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Maximálna a mesačná výška príspevku na CCP (v €)	Doba poskytovani a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Maximálny celkový finančný príspevok na PM (v €) (stl. 6*stl. 7)
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
Imrich Šamudovský	1.701,69	75%	1.276,27	798,21	798,21	4	3.192,84
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu mzdových nákladov (v €)							3.192,84

V článku II. Práva a povinnosti úradu dopĺňa sa bod 10. a bod 11. nasledovne:

10. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.

11. Zabezpečiť overenie Karty účastníka.

V článku IV. Oprávnené náklady mení sa bod 1. nasledovne:

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, ktoré vznikli **integračnému podniku v súvislosti so zamestnávaním osôb** v zmysle čl. II bod 1 najskôr odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku za obdobie najskôr **od 02.09.2019 najneskôr do 31.12.2019, konkrétne**

Meno a priezvisko	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené v zmysle tejto dohody
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>
Imrich Šamudovský (osoba so zdravotným postihnutím)	„počas zamestnávania“	od 02.09.2019 do 31.12.2019

a ktoré boli skutočne vynaložené integračným podnikom (uhradené z účtu/účtov integračného podniku) a sú riadne odôvodnené, preukázané. V prípade platieb v hotovosti sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

V článku IV. Oprávnené náklady mení sa bod 2. nasledovne:

2. Oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré integračný podnik vynaložil na zamestnávanie zamestnanca(ov) z oprávnenej cieľovej skupiny v zmysle čl. II. písm. a), b), c) ktorý/i pred vstupom do projektu podpísal/i Kartu účastníka.

V článku IV. Oprávnené náklady mení sa bod 3. nasledovne:

3. Výdavky v súvislosti s kompenzačnými príspevkami sú oprávnené len v tom prípade, ak spĺňajú podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účelnosti a zodpovedajú potrebám národného projektu.

V článku V. Osobitné podmienky mení sa bod 2. nasledovne:

2. Integračný podnik berie na vedomie, že kompenzačné príspevky sú prostriedkami vyplatenými zo štátneho rozpočtu SR a EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti, zákon č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Integračný podnik súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

V článku VI. Skončenie dohody mení sa bod 3. nasledovne:

3. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa viacnásobné porušenie (aspoň 2 krát) povinností ustanovených v článku II. v bodoch 3, 9, 10 a porušenie povinností ustanovených v článku II. v bode 15. Na strane úradu porušenie povinností podľa článku III. v bode 2.

V článku VII. Všeobecné a záverečné ustanovenia dopĺňa sa bod 11. nasledovne:

11. Na poskytovanie príspevku sa vzťahujú aj podmienky Operačného programu Ľudské zdroje Prioritná os 3 Zamestnanosť a Zmluvy o poskytnutí NFP na realizáciu Národného projektu.

Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním.

V Košiciach dňa ~~25.11.2018~~ **25.11.2019**

V Košiciach dňa ~~25.11.2018~~ **25.11.2019**

Za integračný podnik:

Za úrad:

BUDIMÍRSKE SLUŽBY s.r.o.
044 43 BUDIMÍR 19
IČO: 51 682 826, DIČ: 2120745594

Mgr. Vojtech Staňo
štatutárny zástupca
zamestnávateľa

ÚRAD PRÁCE,
SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY KOŠICE
Staničná n. 9, 042 11 Košice
52

PhDr. Pavol Mutafov
riaditeľ úradu

Štatutárny zástupca zamestnávateľa svojim podpisom potvrdzuje, že prevzal materiály na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

BUDIMÍRSKE SLUŽBY s.r.o.
044 43 BUDIMÍR 19
IČO: 51 682 826, DIČ: 2120745594

V Košiciach dňa **25 - 11 - 2019**

podpis

